

Anteckningar Styrelseworkshop Landsbygdsalliansen 23/10

Incheckning

80% har suttit i styrelse i 5 år eller mer. 50% känner sig trygga i kunskapen om rollerna i en styrelse och ansvaret det medför. 30% uppger god kunskap om sin förenings stadgar.

Moment ett – Styrkor och utmaningar

Vilken är er förenings största styrka? På förenings- respektive styrelsenivå? Vad ser ni som största utmaning på dessa nivåer? Dessa frågor diskuterades i smågrupper och redovisades inför gruppen.

	Styrka	Utmaning
Styrelsenivå	Flera har bra kommunikation inom styrelsen och gentemot medlemmar. Strukturerade möten, effektiv beslutsfattning. Handlingskraftiga styrelser som genomför besluten. Bra på att hitta finansiering Jämlikt män/kvinnor	Öka engagemanget bland medlemmarna och rekrytera fler till styrelsen. Påverka politiken. Yngre till styrelsen.
Föreningsnivå	God ekonomi i föreningen Man gör föreningsbesök och informerar om händelser i bygden. Mångfald inom föreningen Man är bra på att bevara gamla ting och seder.	I princip enhälligt att engagera fler yngre.

Kort diskussion. Inte förvånande att olika föreningar är bra på lite olika saker men slående hur påtagligt det var med utmaningen att rekrytera fler och yngre till förening och styrelse.

Moment två – hur hantera utmaningarna

Vad gör ni idag i er förening som är bra för att öka engagemang till förening och styrelse? Är det något ni skulle vilja göra men av någon anledning inte tagit er för?

Görs idag	Skulle vilja göra
Exempel på hur man sänker tröskeln till styrelsen/föreningen: Öppet klimat i styrelsen Möjlighet att "prya" vid styrelsemöten för att få en känsla för om man vill sitta med. Fått in yngre styrelsemedlemmar Fått in flera nyinflyttade Informella möten Exempel på samarbeten som stärker föreningen: Skapat samarbete mellan idrottsförening och samhällsförening med gemensam anställd.	Skapa arbetsgrupper Utöka samarbeten med andra föreningar Bättre gemensam föreningslokal Hälsa nyinflyttade välkomna, personligt möte.

Anders Wigren
Studieförbundet Vuxenskolan
0321-124 74 / anders.wigren@sv.se

Skaffat rejält tält som andra föreningar hyr – samarbete. Våffelserving tillsammans med hembygdsföreningen. Kommunikation/skapa kontakt med möjliga/befintliga medlemmar Infört arbetsgrupper utanför styrelsen Informera om vad man gör i olika sammanhang Gemensamma städdagar Aktiv på Gällstaddagarna med loppis, mat, våfflor, utställning. Fritids på fredagar Byggt damm och grillstuga enligt mångas önskemål Bjudit in till diskussionskvällar kring frågor som berör.	
--	--

Lärdomar

Här följde en intressant diskussion kring många goda exempel och möjligheter.

Försök hitta frågor som skapar engagemang hos medlemmar och icke-medlemmar, diskussioner och korv.

Hur kan man kommunicera att det är ”riskfritt” att besöka möten och föreningsaktiviteter utan att binda upp sig på engagemang/poster.

Försök att hitta samverkan med andra föreningar på orten / inom samma nisch. Ofta lättare att göra tillsammans.

Behov av att synka kalendrar: använd NUAB:s evenemangskalender, ett bra sätt att nå ut!

Anlita ert studieförbund för utbildningsbehov, administrativ hjälp (tex att betala löner och arvoden, utskrifter mm) eller som plattform.

Fortsätt diskutera och jämföra goda erfarenheter och exempel.

Önskemål fokusområde kommande styrelseutbildning

Deltagarna fick föreslå och sedan pricka för områden de vill höra mer om i en kommandestyrelseutbildning.

Ansvar och Juridik: 6

Protokoll och handlingar: 5

Ordförande, kassör och andra roller: 4

Mötesteknik och -formalia: 4

Stadgar - skriva, revidera, följa: 3

Pengahantering: 1